

การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy



NO GIFT POLICY
เปลี่ยนของขวัญ เป็นคำอวยพร
งดรับ งดให้
ของขวัญ รวมถึงผลประโยชน์อื่นใด
ในเทศกาลปีใหม่ และเทศกาลต่างๆ
เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานอย่างโปร่งใส
เทศบาลตำบลเด่นชัย

ดำรงเกียรติ กิตติประภัสร์
นายกเทศมนตรีตำบลเด่นชัย

จดหมายข่าว กองคลัง 1

เทศบาลตำบลเด่นชัย
ประจำเดือนพฤศจิกายน 2566
เรื่อง การขยายกำหนดเวลาดำเนินการ
ตามพระราชบัญญัติภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง
พ.ศ. 2562 ประจำปี พ.ศ. 2567

ด้วยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย
อาศัยอำนาจตามตรา 14 วรรคสองแห่งพระราชบัญญัติ
ภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง พ.ศ. 2562 เห็นชอบให้ขยาย
กำหนดเวลาดำเนินการของผู้มีหน้าที่ต้องปฏิบัติตาม
พระราชบัญญัติภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง พ.ศ. 2562
เฉพาะการจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง ประจำปี
พ.ศ. 2567 เป็นกรณีไป ออกไปอีก 2 เดือน





ดำรงเกียรติ กิตติประภัสร์
นายกเทศมนตรีตำบลเด่นชัย

NO GIFT POLICY

เปลี่ยนของขวัญ เป็นคำอวยพร

งดรับ งดให้

ของขวัญ รวมถึงผลประโยชน์อื่นใด
ในเทศกาลปีใหม่ และเทศกาลต่างๆ
เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานอย่างโปร่งใส



เทศบาลตำบลเด่นชัย



นายกเทศมนตรีตำบลเด่นชัย “ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อแสดงเจตนารมณ์ของตนเอง ตลอดจนข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ ทุกคนในหน่วยงานว่าจะไม่รับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด เพื่อสร้างค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติงาน และปลูกจิตสำนึกให้พนักงานทุกคนพึงปฏิบัติให้เป็นวัฒนธรรมที่สุจริตของหน่วยงาน และเป็นการสร้างความโปร่งใสของหน่วยงานต่อไป โดยการเผยแพร่โปสเตอร์ลงเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และติดโปสเตอร์บริเวณด้านหน้าสำนักงานเทศบาลตำบลเด่นชัย



นายกเทศมนตรีตำบลเด่นชัย จัดประชุมเพื่อถ่ายทอดและมอบนโยบายการปฏิบัติราชการ โดยมีคณะผู้บริหาร และหัวหน้าส่วนราชการในสังกัด เข้าร่วมประชุม ซึ่งการประชุมในครั้งนี้ และได้มีการมอบนโยบายและให้ความรู้ในเรื่อง **“นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่”** และแนวทาง **DOs & Don'ts** เพื่อให้หัวหน้าส่วนราชการทุกกอง/งาน รับทราบและประชาสัมพันธ์ให้กับบุคลากรในสังกัด (ย่อย) ซึ่งนโยบายนี้เป็นส่วนหนึ่งที่จะทำให้บุคลากรในเทศบาลตำบลเด่นชัย ดำรงตนอย่างมีคุณธรรมมีความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ และได้มีคำสั่งอย่างเคร่งครัดให้บุคลากรทุกคน “งดรับของขวัญ และของกำนัล” ในการปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณี เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึกที่ดี ในการทำงานด้วยใจบริการ เป็นการสร้างวัฒนธรรมความซื่อสัตย์สุจริตให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมในองค์กร ซึ่งสอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมในหัวข้อ **“ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่”** ต่อไป